



Основна школа „Илија Гарашанин“ Гроцка
Булевар револуције 11
11306 Гроцка
Тел:011/ 8501235
skola@osilijagarasanin.edu.rs

Дел. Бр. 1928

Датум: 06.09.2024.

План мера за остваривање и унапређивање родне равноправности за школску 2024/2025.

Овим планом се у складу са Законом утврђују мере за остваривање родне равноправности за 2024. годину у ОШ „Илија Гарашанин“, Гроцка, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, разлози за одређивање потребних мера и циљеви који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и престанак спровођења посебних мера.

Општи циљ овог плана јесете да се успостави равномерни однос полова у ОШ „Илија Гарашанин“, Гроцка.

Сви подаци у овом плану су дати са стањем на дан 06.09.2024.

План мера

1. Подаци о школи и оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца у ОШ „Илија Гарашанин“, Гроцка:

Назив: „Илија Гарашанин“, Гроцка

Седиште: Гроцка, Булевар револуције бр. 11

ПИБ: 101181090

Матични број: 07035241

Шифра делатности: 8520

У Основној школи „Илија Гарашанин“ у Гроцкој се спроводе активности како би се створиле једнаке могућности за учешће и равноправан положај-третман жена и мушкараца. Последица предузетих активности су једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и заступљеност жена и мушкараца у свим областима рада школе.

2. Укупан број запослених, разврстан према полној струкури

Укупан број запослених: 93

Укупан број мушкараца: 20

Укупан број жена: 73

3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодаваца, према полној струкури запослених:

Руководећа радна места: 1 директор

Мушкарци: 0

Жене: 1

Извршилачка радна места:

Помоћник директора: 0 мушкараца, 1 жена,

Чистач/ица: 2 мушкарца, 18 жена,

Наставници разредне наставе: 2 мушкарца, 21 жена,

Наставник предметне наставе: 9 мушкараца, 51 жена,

Библиотекар: 0 мушкараца, 1 жена,

Психолог: 0 мушкараца, 1 жена,

Педагог: 1 мушкараца, 1 жена,

Секретар: 1 мушкарац, 0 жена,

Дипл. Економиста за финансијско рачуноводствене послове: 0 мушкараца, 1 жена,

Финансијско-рачуноводствени реферант: 0 мушкараца, 1 жена,

Домар/мајстор одржавања: 4 мушкарца, 0 жена.

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној струкури:

Нема истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се регулише рад:

Нема радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

6. Мере и процедуре које ће омогућити остваривање и унапређивање родне равноправности:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених,

- Успостављање равномерног односа полова међу запоселнима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури,

О спровођењу усвојеног плана мера стараће се директор, предузимаће потребне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности. О спроведеном Плану мера сачиниће се Извештај о спровођењу плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности, који је саставни део Извештаја о остваривању Годишњег плана рада школе.

О Плану мера Школа ће надлежном Министарству доставити обавештење о интернет страници на којој се налази план мера.



Директор школе

Љиљана Бошковић Милојевић